

Le Club des ENTREPRISES INCLUSIVES de l'AUBE
par Sandrine Plomion Chargée de mission RSE-Piscines MAGILINE



« J'ai rencontré Aurélie et le Club des Entreprises Inclusives en octobre 2019 lors d'un forum de l'emploi organisé à Arcis sur Aube auquel je participais avec la société Fraenkische France.

La présentation qu'Aurélie m'a faite du Club et de ces domaines d'actions correspondant à l'idée que je me faisais de l'Inclusion en entreprise, c'est naturellement que j'ai signé la charte d'engagement avec Fraenkische France fin 2019. Plusieurs volets d'engagement sont possibles à travers cette charte, à l'époque j'ai souhaité m'engager plus particulièrement pour les jeunes en proposant des visites d'entreprises, des parcours découvertes, des témoignages métiers. Avec plusieurs collègues nous avons parrainé le temps d'une année scolaire toute une classe d'élèves en BAC PRO en les accompagnant dans la découverte du monde professionnel, en leur apportant divers conseils pour les futurs entretiens ou pour la rédaction de leurs lettres de motivation.

Le Club est très « vivant » : petits déjeuner à thème, Visioconférences régulières : « 30 minutes pour avancer », visites d'entreprises ou de structures liées à l'inclusion ...

Par l'intermédiaire du Club nous avons mis en place des partenariats avec différentes structures de l'insertion comme Elise par exemple pour le recyclage des déchets de bureau ou l'Atelier du Courrier pour la gestion du courrier.

La mise en relation est un des bénéfices du Club, mise en relation avec les organisations partenaires mais aussi avec les autres adhérents. Les échanges de bonnes pratiques ainsi que les actions collectives renforcent l'engagement.

Je suis devenue Ambassadrice du Club en 2020. J'ai pu ainsi m'impliquer davantage et prendre part, avec les autres ambassadeurs, dans les choix des sujets importants pour les entreprises aujourd'hui (lutte contre la discrimination, mobilité, etc...) que le Club peut relayer ensuite à ses membres.

Un changement professionnel en octobre 2021 n'a pas entamé ma conviction que l'inclusion est un élément incontournable de l'engagement social et sociétal d'une entreprise. Je suis ravie d'avoir signé la charte d'engagement et de rester Ambassadrice du Club avec Piscines Magiline !

J'ai sollicité le Club pour la mise en place d'une conciergerie d'entreprise, Aurélie m'a présenté diverses structures, le projet se coconstruit.

Piscines Magiline a répondu oui à la proposition du Club de tester l'Inclus Box, une boîte à outils à destination des entreprises pour favoriser le recrutement.

Le Club c'est ça : des engagements, des rencontres, des problématiques, des échanges, une synergie entre tous les acteurs engagés dans une ambition commune. »

Club RSE

Sindy Erard, Chargée de mission RSE et communication de Fraenkische



Nous sommes ambassadeurs du Club car nous voulons participer au niveau local à diffuser notre expérience et nos bonnes pratiques RSE. FRAENKISCHE France est labellisé « engagé RSE » par l'AFNOR depuis 2020, ainsi intégrer le club est la suite logique de notre ancrage territorial.

Nous nous réjouissons qu'un club RSE soit créé dans l'Aube. La RSE est un sujet tellement vaste que nous pouvons vite ne pas savoir comment s'emparer du sujet. Le club et ses intervenants de qualité permettent de se réunir régulièrement pour travailler avec les acteurs locaux sur des sujets en commun.

Nous croyons beaucoup en ce club pour partager les expériences de chacun, avancer dans les connaissances autour de la thématique RSE et progresser ensemble en créant un cercle vertueux.

Notre vision est que la RSE doit faire partie des stratégies d'entreprise.

C'est pourquoi, la RSE et plus largement le développement durable doit être pris en main par les entreprises car c'est primordial pour un futur pérenne et cela va pouvoir créer une dynamique de territoire au niveau local.

Club RH

Guillaume Fontaine, DRH du Technicentre de la SNCF de Romilly sur Seine



J'ai souhaité être membre car j'ai voulu rejoindre un groupe dans le domaine RH et en plus dans l'Aube afin de pouvoir échanger, partager avec des pairs RH dans des secteurs différents de celui que je peux connaître. Ce réseau permet de pouvoir partager des problématiques qui se trouvent être communes et au travers des échanges nous permettre de travailler sur des solutions. Ce partage et ces échanges sont très riches notamment lorsque nous réalisons des ateliers style Co-développement qui est un outil puissant d'aide à la résolution de problèmes. Les visites des entreprises de l'Aube me permettent de récupérer les bonnes pratiques à mettre en œuvre dans notre établissement mais aussi de pouvoir présenter aux industriels ce que nous faisons au sein de notre Technicentre Industriel. Cela pourrait aussi permettre aux uns et aux autres de développer des partenariats suivant les secteurs d'expertise et les besoins de chacun.