



Programme 2021 / 2022

Les Matinales et Formations Ressources Humaines

CCI TROYES ET AUBE

La CCI de Troyes et de l'Aube vous propose son nouveau cycle de matinales et formations Ressources Humaines. Les objectifs sont multiples : alerter, sensibiliser, former sur un thème RH d'actualité et vous faire bénéficier des compétences de nos experts.

Matinale RH : Gratuit, sur inscription préalable par formulaire.

Formation RH : 362€ nets par participant et par jour de formation, - 20% pour les membres du club RH10. Prise en charge possible par OPCO. Inscription obligatoire.



| Date, heures, salles | Thèmes | Intervenants |
|---|--|---|
| Vendredi 17 sept. 2021 8h30-10h Salle Once Troy | Identifier et valoriser ses potentiels Dans la période actuelle, être en mesure d'identifier les potentiels de ses collaborateurs, et d'en tirer le meilleur, est un véritable défi qui permet de vous démarquer en optimisant ses ressources. Un potentiel, c'est quoi ? Quels outils pour les identifier ? Pourquoi et comment les valoriser ? | Alain ARCICASA Spécialiste RH <i>Membre Bras Droit des Dirigeants</i> Véronique LEVY Consultante Formatrice <i>Profils et Potentiels</i> |
| Vendredi 08 oct. 2021 8h30-10h Salle Once Troy | L'analyse d'accident du travail Comprendre la méthode, formaliser les rôles et responsabilités au sein de l'entreprise, définir les besoins en ressources et compétences. | Sandrine PLANÇON Consultante et spécialiste QSE <i>L'Atelier des Consultants</i> Alain ARCICASA Spécialiste RH <i>Membre Bras Droit des Dirigeants</i> |
| Judi 21 oct. 2021 vendredi 22 oct. 2021 8h30-12h et 13h30-17h Journée 1 : théorie Journée 2 : cas pratique Salle Manufacture | Référent santé et sécurité au travail - Connaître les outils et méthodes incontournables pour mettre en place une démarche de prévention santé-sécurité. - Comprendre les missions du référent SST et les mettre en application. - Comprendre le document unique, savoir le mettre à jour et vérifier l'inventaire des risques (physiques, psycho-sociaux, organisationnels). | Christophe CARON Expert <i>Cabinet conseil C2C Prévention</i> |
| Vendredi 19 nov. 2021 8h30 - 10h Salle Once Troy | Le bilan de compétences : quels avantages pour une entreprise ? Les intérêts de la démarche de construction de projet, une prestation individualisée pour des publics variés, qui peut également être un bon outil de GRH pour les entreprises. | Romy HEYDT Consultante <i>Cabinet conseil ACS</i> |
| Judi 25 nov. 2021 8h30-12h et 13h30-17h Salle Manufacture | L'entretien individuel Transformer une obligation réglementaire en acte managérial efficace et générateur d'autonomie (technique de conduite d'entretien, préparation, feedback, bilan et objectifs). | Pascale VARNIER GIRARDIN Expert en solutions RH et spécialiste en développement des talents <i>Cabinet Dev Talents</i> |
| Vendredi 10 déc. 2021 8h30-10h Salle Once Troy | Evolution, reconversion et transition professionnelle. Pour la gestion des carrières, pour redynamiser sa fonction, en mobilité interne ou mobilité externe, l'évolution permanente des métiers conduit les salariés, au cours de leur carrière, à envisager des changements. La fonction RH se trouve alors au cœur du sujet. | Pascale VARNIER GIRARDIN Expert en solutions RH et spécialiste en développement des talents <i>Cabinet Dev Talents</i> |
| Judi 16 déc. 2021 8h30-12h et 13h30-17h Salle Manufacture | La gestion et le développement des soft-skills en entreprise les soft-skills, compétences indispensables des métiers de demain : comment accompagner vos collaborateurs dans leur évolution professionnelle. | Béregère MOCQUERY Executive coach certifiée HEC, consultante et formatrice <i>Cabinet Walk And Coach</i> |
| Vendredi 21 janv. 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Médiation en entreprise Bien souvent, les entreprises et les équipes qui la composent, sont polluées par des conflits qui nuisent à l'ambiance générale, à la qualité des rapports au travail mais également à la productivité. La médiation en entreprise est peut-être une action possible. Etre un facilitateur et amener les personnes à construire eux-mêmes les termes de leur accord ne s'improvise pas. Le travail du médiateur s'appuie sur des principes déontologiques, une méthodologie et des outils pratiques. | Frédéric MUGARD Directeur <i>Cabinet conseil ACS</i> |
| Judi 27 janv. 2022 8h30-12h et 13h30-17h Salle Manufacture | Optimiser sa conduite de réunion Animer ses réunions de façon efficace et conviviale. Garder le contrôle du temps et des échanges. Découvrir des formats originaux pour des réunions créatives. | Isabelle BOUDE Executive coach certifiée HEC <i>Entreprise in progress</i> |

Votre contact pour tout renseignement : Aurélie KUHN-SUE - Tél. 03 25 43 70 45 - a.sue@troyes.cci.fr

| Date, heures, salles | Thèmes | Intervenants |
|---|--|---|
| Vendredi 4 fév. 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Recruter sur LinkedIn : comment s'y prendre ? Découvrez les outils proposés par LinkedIn et les pré-requis pour augmenter vos chances de succès. Repartez avec des pistes concrètes pour trouver votre prochain(e) collaborateur/collaboratrice ! | Emeline FOISSEY Directrice <i>Agence Adverti</i> Amandine BANCHET Consultante recrutement <i>Mercato de l'emploi</i> |
| Vendredi 25 fév. 2022 8h30-12h et 13h30-17h Salle Manufacture | Recruter et fidéliser La réussite d'un recrutement comprend la phase d'intégration. Une étape à part entière pour permettre la fidélisation (définition du besoin, implication des managers de proximité, compétences requises, motivation, intégration). | Pascale VARNIER GIRARDIN Expert en solutions RH et spécialiste en développement des talents <i>Cabinet Dev Talents</i> |
| Vendredi 4 mars 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Loi Santé au Travail 2021-22 pour renforcer la prévention santé au travail : point à date Contexte et enjeux pour l'entreprise. Se préparer à intégrer les nouveautés (DUERP, Prévention de la Désinsertion Professionnelle, Dossier Médical Partagé, Passeport Prévention...). | Sandrine PLANÇON Consultante et spécialiste QSE <i>L'Atelier des Consultants</i> |
| Vendredi 18 mars 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Donner corps à un management inclusif et participatif, levier contemporain d'une performance durable ? RE considérer nos styles de collaboration et de communication pour RE donner du sens et se RE dynamiser avec son équipe, RE connaître et valoriser la différence pour en faire un atout et développer nos RH. RE définissons le profil du manager contemporain et les étapes pour passer de slogans à une réalité concrète et opérationnelle attendue. | Alexandra MOREL Coach et consultante RH <i>Alexandra Morel Consulting</i> |
| Jeudi 24 mars 2022 8h30-12h et 13h30-17h Salle Manufacture | Manager : prenez soin de vous pour pouvoir prendre soin des autres et durer ! Les outils pour prendre du recul, se recharger et s'ajuster : gestion du stress et des émotions. Se donner un cap, savoir où on va. Définir ses moyens pour y arriver. Notamment en période de crise et en mode de travail hybride. | Béregère MOCQUERY Executive coach certifiée HEC, consultante et formatrice <i>Cabinet Walk And Coach</i> |
| Vendredi 8 avril 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Culture d'Entreprise : l'expression est de plus en plus usitée, suggérée ou même exigée par les référentiels. Qu'est ce que c'est ? pourquoi ? pour qui ? comment ? Réfléchissons ensemble pour en esquisser les contours. | Sandrine PLANÇON Consultante et spécialiste QSE <i>L'Atelier des Consultants</i> |
| Jeudi 28 avril 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Manager en posture de Coach pour favoriser l'engagement au sein de vos équipes Définition et apports que nous y voyons : le JE de l'autre, la stimulation positive, le mouvement, la culture de l'apprentissage, les règles du jeu clairement définies, la communication, l'authenticité du dirigeant/manager. | Belkader CHABY Coach & consultant <i>Cabinet conseil Belka Consult</i> |
| Vendredi 6 mai 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Quelle stratégie gagnante demain pour (re)mobiliser le potentiel humain de l'entreprise Hier il fallait réorganiser : encadrer le télétravail, appliquer le protocole sanitaire, former à de nouveaux outils... Demain il faudra [re]mobiliser le potentiel humain pour atteindre des perspectives de développement : prendre en compte l'énergie et l'épuisement des équipes et dynamiser sa politique RH. | Florent DUPAS Directeur Marketing Entreprises <i>Harmonie Mutuelle</i> |
| Vendredi 20 mai 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Le Mentorat Professionnel au service d'une formation inclusive Une relation d'accompagnement, de partage et d'entraide entre deux individus, l'un mentor l'autre mentoré, dont l'objectif est de favoriser la transmission de savoirs, d'expérience et de valeurs, le développement professionnel et personnel. | Pascale VARNIER GIRARDIN Expert en solutions RH et spécialiste en développement des talents <i>Cabinet Dev Talents</i> |
| Vendredi 17 juin 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Former et transmettre Bonnes pratiques et outils pour la transmission de savoir faire au sein de l'entreprise. | Isabelle BOUDE Executive Coach certifiée HEC <i>Entreprise in progress</i> |
| Jeudi 23 juin 2022 8h30-12h et 13h30-17h Salle Manufacture | Mobiliser la motivation : définir les clés et postures managériales efficaces pour soi et avec les autres pour favoriser l'intelligence collective dans le respect des individualités Identifier les leviers de motivation et reconnaître les signes de démotivation. Développer un management transverse ou hiérarchique. Savoir donner du sens au travail, clarifier les rôles et les responsabilités, communiquer sur les objectifs, entretenir la motivation au quotidien. | Alexandra MOREL Coach et consultante RH <i>Alexandra Morel Consulting</i> |
| Vendredi 1 ^{er} juil. 2022 8h30-10h Salle Once Troy | Le Mind Mapping (ou carte mentale), un outil qui permet de gagner en efficacité Mieux planifier, mémoriser, résoudre des problèmes... Aujourd'hui, il constitue une réelle alternative pour répondre aux challenges des entreprises et optimiser ses chances de succès. Prendre du recul, gagner du temps et apporter des réponses créatives, telle est sa force. Comment l'utiliser efficacement et l'induire comme une attitude de travail. | Pierre LEJUS Coach et spécialiste PNL, intelligence humaine <i>Incem</i> |